

Probeklausur/Tutorium 6 im Wintersemester 2012/2013 zur Veranstaltung „Unternehmensführung“

Notwendige Angaben:

Name: _____

Vorname: _____

Matrikelnummer: _____

Sitzplatz: _____

Bitte beachten Sie unbedingt folgende Hinweise:

- Bitte geben Sie unbedingt vor Bearbeitung der Klausuraufgaben in den dafür vorgesehenen obenstehenden Feldern Ihren **Vor-** und **Nachnamen** sowie Ihre **Matrikelnummer** und Ihren **Sitzplatz** an.
- Für die Bearbeitung des Klausurteils „Unternehmensführung“ der BWLII-Bachelor-Klausur sind **30 Minuten** vorgesehen.
- Bitte beachten Sie, dass **Wahlaufgaben (Aufgaben A und B)** sowie eine **Pflichtaufgabe (Aufgabe C)** zu bearbeiten sind.
- Die Aufgaben sind in den dafür vorgesehenen Freiräumen zu bearbeiten.
- **Viel Erfolg bei der Bearbeitung!**

Erreichte Punktzahl (durch Prüfer einzutragen):

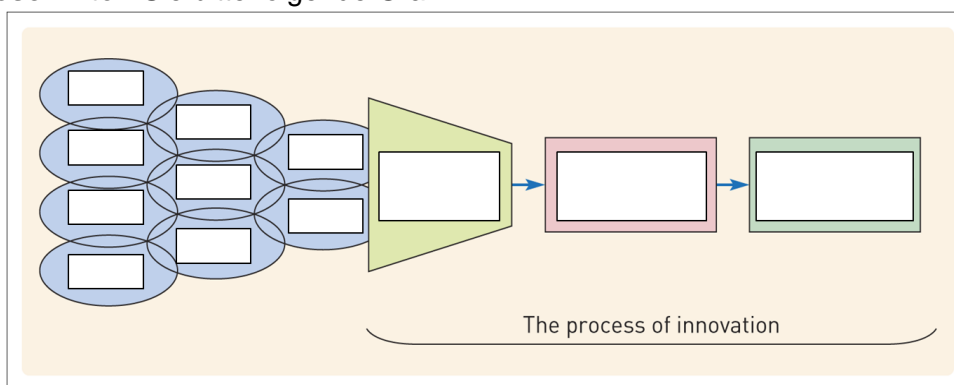
Aufgabe	A	B	B	C	Gesamt
Unteraufgabe	1 – 8 (8 aus 10)	1 – 2 (2 aus 3)		1 Pflicht	
Mögl. Punkte	16	10	10	14	50
Erreichte Punktezahl					

Aufgabenteil A: 16 Punkte = 2 Punkte je Teilaufgabe

Bitte beantworten Sie **8 der 10 folgenden Fragen (in Stichworten)**. Wenn Sie mehr als 8 Aufgaben beantworten, werden die Aufgaben 1 bis 8 gewertet.

1. **Erläutern** Sie bitte jeweils in einem Satz 2 Einflusspotenziale, mit denen der Beeinflussende im Führungsprozess ausgestattet sein kann.

2. **Beschriften** Sie bitte folgende Grafik:



3. **Nennen** Sie 2 Elemente des Wissensmanagements und je ein dazugehöriges Beispiel.

4. **Nennen** Sie 2 der „goldenen Regeln“, um Widerstände in Wandlungsprozessen zu überwinden.

5. **Definieren** Sie Führung.

6. **Nennen** Sie vier verschiedene Arten von Innovation sowie jeweils ein Beispiel.

7. **Nennen** Sie 4 Quellen für Innovationsideen.

8. **Was** müsste eine Führungskraft nach dem Modell von Hersey/Blanchard bei einem Führungsmisserfolg unternehmen?

9. **Wie** kann Wandel ausgelöst werden? **Nennen** Sie je ein Beispiel.

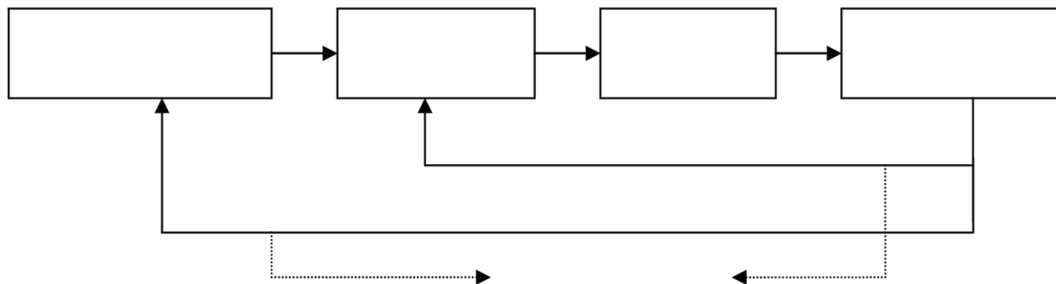
10. **Nennen** Sie 2 Kritikpunkte an der Eigenschaftstheorie der Führung.

Aufgabenteil B: 20 Punkte = 10 Punkte je Teilaufgabe

Bitte beantworten Sie **2 der 3 folgenden umfassenderen Fragen**. Wenn Sie alle Aufgaben beantworten, werden die Aufgaben 1 und 2 gewertet.

1. Lernen

Bitte **beschriften** Sie die das Modell der Lernebenen nach Argyris/Schön.



Erläutern Sie 2 Lernebenen Ihrer Wahl.

Bitte **erläutern** Sie anhand von Praxisbeispielen 2 unterschiedliche Lernformen von Unternehmen.

2. Innovation

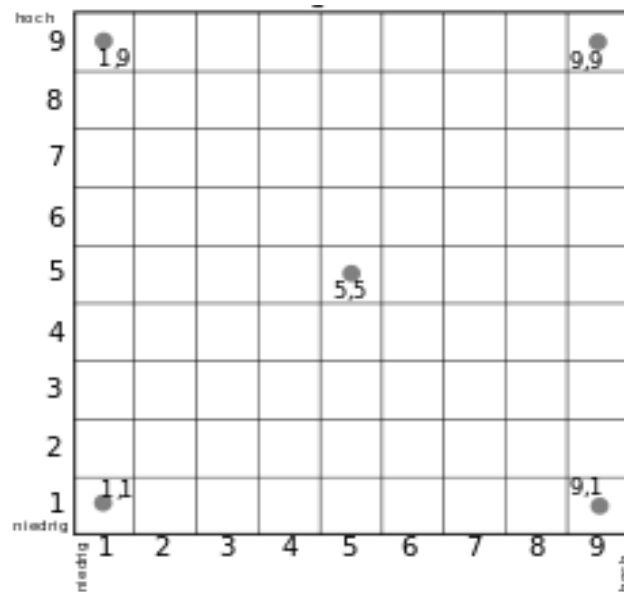
Bitte **beschriften** Sie die Matrix der Zweck-Mittel-Kombination nach Hauschildt inkl. Achsen.

Erläutern Sie für jedes Feld ein Beispiel. Berücksichtigen Sie die Zeitkomponente in Ihrer Argumentation.

Erklären Sie den Unterschied zwischen radikaler und inkrementeller Innovation.

3. Führung

Bitte **beschriften** Sie die Achsen und Inhalte des Verhaltensgitters nach Blake/Mouton (1978):



Erläutern Sie, welcher Stil und warum dieser laut Modell der „ideale Führungsstil“ ist.

Erläutern Sie zwei Kritikpunkte an diesem Modell.

Aufgabenteil C: 14 Punkte

Bitte beantworten Sie **diese Pflichtaufgabe komplett**.

Wandel, Organisation & Motivation:

Bei dem Unternehmen UFO GmbH findet in diesem Jahr eine Reorganisation der Aufbauorganisation statt. Die Unternehmensführung hat sich entschlossen, die funktionale Struktur in eine divisionale Primärorganisation zu überführen. Die neuen Divisionen sollen nach den wesentlichen Produktgruppen gebildet werden. Einige Mitarbeiter der UFO GmbH reagieren sehr positiv und freuen sich auf die Aufgaben in den neuen Sparten, andere reagieren misllaunig. **Begründen** Sie zunächst, um welche Art von Wandel es sich handelt.

Erläutern Sie je **einen Grund**, warum sich ein Teil der Mitarbeiter auf die neuen Aufgaben freut, während der andere Teil misllaunig reagiert.

Welche 2 Aspekte würden Sie der Führungskraft empfehlen, um den misllaunigen Teil zu motivieren? Geben Sie bitte eine **ausführlich begründete Empfehlung**.
